

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ



ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε.
Μέλος Γ.Σ.Ε.Ε.
UNI
UNION NETWORK INTERNATIONAL
Μέλος UNI EUROPA

Θηβών 357- Αιγάλεω Τ.Κ. 12 244 Τηλ. 2105325146 FAX. 2105325159
Αρ.Απόφ.Πρωτοδικείων Πειραιά 5136/17.10.02 (Μ.Κ.Χ)
Α.Φ.Μ. 999694800 ΔΟΥ Αιγάλεω

Αρ.Πρωτ.: ομ/3887/εξ
Ημ/νία: Τρίτη 17 Οκτωβρίου 2017

Προς: Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών / Προστασίας του Πολίτη, κο Τόσκα Ν.

Κοιν: Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Τάξης κο Αναγνωστάκη Δ.

Αρχηγό ΕΛ. ΑΣ. Αντιστράτηγο Τσουβάλα Κων/νο

Γραφείο Πρωθυπουργού

Θέμα: Αίτημα με την διαδικασία του Κατεπείγοντος περί κοινής μας συνάντησης σχετικά με την εφαρμογή της Κ.Υ.Α. υπ' αριθμόν Φ.456/38/505989/Σ. 4746 (ΦΕΚ.3435/Β/04.10.2017) περί Ενιαίας στολής του προσωπικού ασφαλείας των ιδιωτικών

Αξιότιμε Κε Υπουργέ,

Η Ομοσπονδία μας (ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε.), αποτελεί το **ΜΟΝΑΔΙΚΟ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ ΟΡΓΑΝΟ εργαζομένων του κλάδου** της Ιδιωτικής Ασφάλειας στην Ελλάδα, που απασχολούνται πάνω από 40.000 εργαζόμενοι .

Πρόσφατα και με μεγάλη μας έκπληξη, ενημερωθήκαμε δια του τύπου και εν συνεχεία με το **ΦΕΚ.3435.Β.04-10-2017** περί της σχετικής Υπουργικής σας απόφασης για τον ενιαίο τύπο στολής των εργαζομένων στις Ιδιωτικές Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας (εν συνεχεία αναφερόμενες ως ΙΕΠΥΑ). Η ανωτέρω κομβικής σημασίας απόφαση για τον κλάδο μας, ελήφθη χωρίς την παραμικρή διαβούλευση των κοινωνικών εταίρων και ιδιαίτερα την δική μας ως την πλέον αρμόδια Ομοσπονδία του κλάδου για ένα τόσο σημαντικό ζήτημα.

Όπως πιστεύουμε ότι ήδη γνωρίζετε, στον συγκεκριμένο κλάδο έχουν δοθεί **αφειδώς** άδειες σε χιλιάδες επιχειρήσεις έναντι πινακίου φακής, δίχως να υπάρχουν υψηλές προδιαγραφές , ελάχιστες είναι οι επιχειρήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις ως προς το προσωπικό τους και

την επαγγελματική τους κατάρτιση για τον κλάδο ασφαλείας, με κατάληξη να επικρατούν συνθήκες που διογκώνουν τον αθέμιτο ανταγωνισμό, εις βάρος των εργαζομένων- υγιών επιχειρήσεων-κράτους.

Συνέπεια αυτού, είναι λογικό, ότι το προσωπικό των επιχειρήσεων που πληρούν τις προδιαγραφές, επιλέγεται από τις επιχειρήσεις αυτές με αυστηρότερα κριτήρια, διαθέτει υψηλότερη κατάρτιση και είναι όντως αποδεδειγμένα ποιοτικά ανώτερο στην αγορά και το οποίο αυτό θετικό πλεονέκτημα των εταιρειών αυτών προβάλλεται ως προϊόν αναγνωρίσιμο προς τους αποδέκτες των υπηρεσιών, αλλά και τους υπόλοιπους πολίτες, μέσω και της στολής της οποίας το προσωπικό τους φέρει.

Αντιθέτως υπάρχουν επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν προσωπικό με ελάχιστα ποιοτικά κριτήρια, κακοπληρωμένο και κατά συνέπεια με ελάχιστη ή μηδενική διάθεση απόδοσης.

Με την εφαρμογή λοιπόν της συγκεκριμένης υπουργικής απόφασης δημιουργείται μία εξομοίωση μορφολογικά όλων των εργαζομένων και ενιαία ταύτιση της εικόνας τους, με συνέπεια να μην είναι ευκόλως αναγνωρίσιμο από τον κάθε πολίτη το ποιοτικό γνώρισμα του κάθε υπαλλήλου βάσει της Ι.Ε.Π.Υ.Α. με την οποία ενεργεί.

Επιπλέον στην Ε.Ε. των όρων της ελεύθερης αγοράς και ανταγωνιστικότητας, δεν γνωρίζουμε να υπάρχει αντίστοιχη πρακτική που να επιβάλλει υποχρεωτικά όχι μόνο τον τύπο της στολής, αλλά και τον χρωματισμό αυτής, εξομοιώνοντας απολύτως έναν ολόκληρο κλάδο ιδιωτικών επιχειρήσεων.

Τόσο στον Ν.2518/1997 στο άρθρο 2 παρ.5, όσο και στον Ν.3707/2008 στο άρθρο 2 παρ.5 και άρθρο 4 παρ.1.γ., αναφέρεται σαφώς η δυνατότητα των ΙΕΠΥΑ να μπορούν να χρησιμοποιούν στολή, δηλαδή αν το επιθυμούν (δηλαδή δυνατότητα χρήσης και όχι επιβεβλημένα), ενώ στο άρθρο 6 του Ν.3707/2008 προβλέπεται ότι το προσωπικό τους μπορεί να κάνει χρήση είτε στολής, είτε πολιτικής περιβολής, επίσης στο άρθρο 2. Παράγραφος 5 του Ν.3707/2008 κρίσιμο ζήτημα που γεννάται αναφέρεται σε <<ΤΥΠΟ>> στολής και όχι σε χρωματισμούς ή περιπόδια, προς τι λοιπόν ο σαρωτικός τρόπος εξομοίωσης <<όλοι είστε το ίδιο>> ??

Εδώ θα πρέπει να επισημάνουμε ότι **Σας ενημερώνουμε δε, ότι επικρατεί μεγάλη αναστάτωση και ανησυχία για την εφαρμογή της συγκεκριμένης Κ.Υ.Α.** όπως διαπιστώνουμε από πλήθος διαμαρτυριών των σωματείων αλλά και των μελών που δεχόμαστε καθημερινά, δεδομένου ότι οι εργαζόμενοι του κλάδου μας, αφού επιβαρύνθηκαν οι ίδιοι με δική τους δαπάνη για τα έξοδα εκπαίδευσής τους από τα διάφορα ΚΔΒΜ, τα έξοδα πιστοποίησης τους από την πολιτεία (μέσω των εξετάσεων από το ΚΕ.ΜΕ.Α. και τον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.), τα έξοδα έκδοσης άδειας εργασίας (βεβαίωσης ψυχιάτρου νευρολόγου ιατρού, φωτογραφιών και σχετικού παραβόλου) και οι οποίοι τελικά μετά τους όρους των μνημονίων λαμβάνουν ήδη χαμηλούς μισθούς, τώρα φοβούνται ότι θα επωμιστούν και το κόστος της ανωτέρω στολής.

Γνωρίζοντας τον κλάδο τον οποίο υπηρετούμε επί δεκαετίες και έχοντας συμβάλει ως Ομοσπονδία σε κάθε στάδιο της εξέλιξής του, πάντα κατόπιν διεργασιών και συνεννόησης και μετά από κοινή διαβούλευση με όλους τους προκατόχους σας, κρίνουμε ότι η εφαρμογή της συγκεκριμένης Κ.Υ.Α. θα δημιουργήσει πολύ περισσότερα προβλήματα στον κλάδο μας, από ότι καλείται να λύσει και ενώ ο κλάδος μας είναι ήδη από τους πλέον βεβαρημένους.

Κύριε Υπουργέ

Η στολή της κάθε εταιρείας αποτελεί την σφραγίδα της επιτυχίας και της αξιοπιστίας της στο χώρο, και ο κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα επιλογής εργασίας δίχως να προσβάλλει την προσωπικότητα του με την εξομοίωση που εσείς αποφασίσατε .

Κατόπιν τούτων, αιτούμεθα με την διαδικασία του κατεπείγοντος, όπως προγραμματίσετε μία κοινή μας συνάντηση των κοινωνικών εταίρων το συντομότερο δυνατόν, ώστε έστω και τώρα, να σας παραθέσουμε ακριβέστερα και αναλυτικότερα την σκέψη και τις προτάσεις μας, περί της συγκεκριμένης υπουργικής απόφασης και τροποποίησης αυτής.

Η ομοσπονδία μας σε διαφορετική περίπτωση είναι αναγκασμένη να προσφύγει στα ανώτατα δικαστήρια της χώρας ώστε αυτή η υπουργική απόφαση να μην δώσει την χαριστική βολή στα ήδη σημαντικά προβλήματα και κατ' επέκταση στη καταρράκωση ενός ακόμα οικονομικού κλάδου στην χώρα αλλά να συμβάλει στην θετική κατεύθυνση της ανάπτυξης-αναβάθμισης.

Με εκτίμηση,

αναμένοντας για τις δικές σας ενέργειες.

Για την Ομοσπονδία

